

Procès Verbal Assemblée Générale du CRL 10 8 février 2025

Ouverture et introduction à l'Assemblée Générale

Introduction à l'Assemblée Générale

Les participant-es sont accueilli-es et invité-es à émarger à partir de 9h30 pour débiter l'Assemblée Générale à 10h.

L'association a par ailleurs décidé de faire défiler des photos d'Éric FUSBERG, ancien directeur de l'Espace Jemmapes et de Château-Landon en arrière fond de la scène en hommage à sa disparition brutale le 26 Mai 2024.

Le mot de la présidente :

Catherine Maisonnier présidente du CRL10 prend la parole et remercie les adhérents de leur présence ainsi que les élus Isabelle DUMOULIN et Philippe GUTTERMAN qui sont membres de droit de l'association.

Elle informe également l'assistance que Eric ALGRAIN, 1er adjoint de la Maire Mme Alexandra Cordebard passera dire un mot amical dans la matinée et partager quelques réflexions sur l'arrondissement et les actions actuellement menées

Catherine Maisonnier rappelle aussi que la période est propice à la présentation de nouveaux arrivants mais aussi du règlement en cours de certaines situations administratives en voie de dénouement.

Elle présente ainsi plus particulièrement Franck Esvan-Gautier à une partie de l'assemblée qui ne le connaît pas encore et qui est arrivé en septembre dernier pour occuper le poste de Directeur opérationnel et des richesses humaines.

Elle appelle ensuite Yann Moullec "ex et futur DG" du CRL10 dans la mesure où, la fédération régionale des MJC à laquelle il appartenait et qui le mettait à disposition est liquidée.

C'est donc avec un contrat "en direct" avec l'association qu'il est embauché sur des missions en lien avec le nouveau projet associatif ainsi que la réorganisation du dernier PCRH (prestation conseil en ressources humaines).

Yann MOULLEC présent au titre d'invité dit quelques mots et en profite pour rappeler tout ce que la FRMJC a apporté au CRL10 depuis le soutien à l'écriture de la 1ère réponse à la DSP en 2001 jusqu'à la mise à disposition de postes de directions mais aussi le développement de services civiques ou l'offre de services dans le cadre de dispositifs et d'outils au service de l'éducation populaire .

Il précise qu'une page se referme mais que la nature ayant horreur du vide, d'autres réseaux sont déjà en réflexion comme en gestation pour que les CPA puissent exister non seulement sur Paris et la région Parisienne mais aussi sur l'ensemble du territoire métropolitain.

Sont notamment cités le collectif des CPA 75 mais aussi celui des MJC-CPA IDF ou la FDCS75 avec lesquels il faudra sans doute compter.

L'assistance accueille ensuite Isabelle Dumoulin en charge notamment de la jeunesse et des seniors et qui est membre de droit au sein de notre conseil d'administration. La Maire adjointe prend la parole pour souligner le plaisir qu'elle a chaque année à se retrouver parmi nous en assemblée générale.

Ouverture de l'Assemblée Générale

1. Approbation du Procès-Verbal de l'Assemblée Générale du 28 février 2024

Procès-Verbal adopté à la majorité

2. Approbation du Rapport Moral 2023-2024 de la présidente Catherine Maisonnier

A ce jour, la responsabilité du centre est confiée à Jérémie Szelag et son équipe. Le chantier de délocalisation du CPA Château Landon a été conduit avec efficacité grâce aux équipes et à la collaboration de Steve Lourenço comme coordinateur bâtiminaire, l'appui de la DJS ' Magali Robert et Marie Christine Amable), de la mairie du 10^e (Isabelle Dumoulin déléguée à la jeunesse, aux seniors et à la solidarité entre générations), Célia Melon (directrice générale des services) et d' Alexandra Cordebard, maire de l'arrondissement.

L'impact négatif de cette délocalisation : une baisse des inscriptions des usagers et du chiffre d'affaire sur la nouvelle saison

L'impact positif : une capacité à s'adapter sur différents lieux, y compris dans un autre arrondissement

La réintégration au CPA Château Landon est prévue à partir de juillet 2026 pour une rentrée opérationnelle en septembre 26

Le 2^e événement : En cours de saison, le directeur du CPA Espace Jemmapes Yohann Grégoire quitte ses fonctions et sera remplacé par Jean Marie Guezala

Le 3^e événement : L'état bâtiminaire dégradé des équipements qui nous sont confiés a conduit à une fermeture de plus d'1 mois du CPA Grange aux Belles, ce qui impacte le service rendu aux usagers

Le 4^e événement : Grâce à un accompagnement spécifique DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) sur la redéfinition de notre projet associatif et l'appui d'une prestation conseil en ressources humaines, l'association a pu réinterroger son fonctionnement et ainsi remanier sa direction générale en 3 postes : 1 directeur général (son recrutement en direct sera finalisé à court terme, l'inspection du travail doit prononcer son licenciement économique de la FRMJC en liquidation) secondé par 1 directeur administratif et financier (Benoît Gervais) et par 1 directeur opérationnel et des richesses humaines (Franck Esvan-Gautier en poste depuis cette saison). L'organigramme de l'ensemble du personnel administratif va vous être présenté au cours de l'AG.

En conclusion : Malgré ses difficultés, l'association CRL10 est résiliente, les équipes tant administratives que d'animation montrent leurs capacités d'adaptation. C'est une vraie force pour affronter les aléas et répondre aux enjeux à venir d'une part, et d'autre part l'association met des ressources à une dynamique d'appui de l'engagement bénévole

Catherine Maisonnier

Rapport moral adopté à l'unanimité

3. Présentation des rapports d'activités saison 2023-2024 par les directions des centres

À l'invitation du directeur opérationnel Franck Esvan-Gautier, les quatre directions de centre ont présenté oralement les bilans qu'elles ont rédigés pour la saison 2023-2024. Chacune et chacun a mis en lumière les faits marquants de l'année, en soulignant les éléments qu'ils souhaitaient particulièrement partager avec l'Assemblée.

Les présentations ont permis de revenir sur plusieurs axes essentiels : la valorisation des activités régulières, la qualité du lien tissé avec les publics, la reconnaissance du travail des équipes, mais aussi les défis rencontrés au quotidien. Parmi ceux-ci figurent notamment la gestion des locaux, les enjeux d'organisation des ressources humaines, ainsi que la complexité de maintenir un engagement fort dans une diversité de projets, qu'ils soient portés au sein des centres ou à l'échelle du 10^e arrondissement.

Les directions ont également souligné la richesse des partenariats développés sur le territoire. Ces collaborations, nombreuses et diversifiées, contribuent activement au dynamisme, à l'ancrage local et à l'ouverture du CRL10, en renforçant son rayonnement et sa capacité à répondre aux besoins du public.

Zoom sur un de 4 centres, le CPA Jean Verdier, dont le bilan illustre bien la dynamique et les enjeux partagés par les centres :

1. Présentation générale :

Situé près de la place de la République, le CPA Jean Verdier occupe les 2^e et 3^e étages d'un établissement qui regroupe plusieurs structures :

- École maternelle et élémentaire (DASCO) – 1^{er} étage
- Centre sportif (DJS) – rez-de-chaussée
- Discothèque et bibliothèque (DAC) – 3^e et 4^e étages

Infrastructures :

Le centre met à disposition des usagers :

- 3 salles de danse
- 2 studios de musique
- 1 atelier poterie / arts plastiques
- 2 laboratoires photo et 2 studios photographiques
- 1 salle polyvalente
- 1 salle de spectacle et d'activités

La majorité des activités se déroulent dans nos locaux. Faute de concessions sportives, l'usage des équipements extérieurs reste limité.

2. Activités phares et chiffres clés :

Deux domaines distinguent particulièrement le CPA Jean Verdier :

- Le département photographie
- Les ateliers d'insertion, notamment le Français Langue Étrangère (FLE)

Données de la saison :

- 44 activités proposées
- 170 cours hebdomadaires
- 1 633 usagers
- 1 910 inscriptions aux activités régulières

3. Bilan de la saison :

Équipements

- Aucun incident majeur à signaler.
- L'absence de ventilation reste un point faible, mais la saison a été préservée par des conditions climatiques clémentes.

Ressources humaines

- Une saison éprouvante, marquée par un manque de personnel qui a pesé sur l'organisation.

4. Temps forts et réussites :

- Accueil du public et des familles : portes ouvertes, spectacles, bals.
- Actions culturelles et éducatives : TAP, conférences, matchs d'impro, mini-séjour, tournois sportifs.
- Création et diffusion artistique : accueil de résidences, expositions photo (Rencontres photographiques du 10e), festival Monte le son.
- Programmation variée : plus de 45 événements organisés entre septembre et mai (concerts, milongas, soirées salsa, karaoké, stand-up...).

Notre salle de spectacle a rayonné sur le quartier et ses environs grâce à une programmation festive et diversifiée, rassemblant tous les publics.

5. Remerciements

Nous remercions chaleureusement :

- Les artistes et partenaires pour leur fidélité.
- Les intervenants, animatrices et animateurs pour leur professionnalisme et leur implication.

- Émilie, Sabah, Rose, Lijana et Jérémie pour leur soutien.
- Et nous gardons une pensée particulière pour Éric, parti beaucoup trop tôt

4. Présentation des rapports d'activité saison 2023-2024 des missions transversales et des coordinations (culture et jeunesse)

Les chargé-es de mission et coordinateur-trices ont également présenté leurs activités, en détaillant leurs méthodes de travail et les outils utilisés pour développer des projets, en interne comme en partenariat. Leurs interventions ont mis en avant une programmation culturelle exigeante et diversifiée, tant dans les formes de programmation culturelle que dans les publics visés. Des exemples concrets ont illustré cette dynamique : programmation jeune public, festival de bande dessinée Formula Bula, ou encore cycles de concerts jazz, pensée pour toucher un large public, des enfants aux adultes.

Sur le plan de la jeunesse, la coordinatrice de secteur souhaite la bienvenue aux nouveaux membres de l'équipe : Nicolas, nouvel animateur et Sélim, engagé dans le cadre du Corps Européen de Solidarité.

Les équipes reviennent également sur les actions phares de la saison telles que le bal des collégiens, les Olympiades du 10ème et les chantiers éducatifs avec les jeunes.

Enfin, cette séance a été l'occasion d'accueillir Emmanuelle, qui rejoint le poste d'animatrice d'accueil.

5. Approbation du rapport financier saison 2023-2024

En l'absence du Commissaire aux Comptes, le trésorier Jean Louis Pierrel lit la note de certification des comptes. Ainsi il introduit le bilan financier en précisant qu'en tant que deuxième année de reconduction de la DSP, la saison 2023-24 a été marquée par le développement de nouveaux projets notamment autour de la jeunesse tel que la restructuration du service.

Les faits marquants de la saison 2023-2024 :

Cette année fut marquée par une inflation supérieure au 2% prévus dans les budgets DSP (3.3%). De ce fait, nos charges ont augmenté.

L'annonce de la fermeture du bâtiment du CPA Château Landon et l'organisation de son déménagement pour le 8 juillet 2024 a fortement impacté nos équipes et a généré des

charges non prévues (de 33 000€ au 31 août 2024). La prise en charge de ces dépenses doit faire l'objet d'un avenant promis par la Ville de Paris

Les différents sinistres liés aux bâtiments nous ont amené à annuler un grand nombre d'ateliers et à rembourser les usagers. Nous citerons notamment le dégât des eaux sur l'armoire électrique du CPA de la Grange aux Belles qui nous a contraint à fermer le centre près de 4 semaines. Sans parler de l'impact négatif sur notre notoriété, élément essentiel de la fidélisation de nos usager·e·s.

DSP		Association	
Total Produits DSP :	4 950 711 €	Total Produits Association :	161 511 €
Total Charges DSP :	4 992 588 €	Total Charges Association :	139 478 €
Résultat DSP :	-41 877 €	Résultat Association :	22 034 €
Résultat Structure Globale		2023 - 2024	-19 843 €

Rapport financier adopté à l'unanimité. Le quitus est donné au CA

Les participants sont invités à consulter l'ensemble des rapports disponibles sur le site internet de l'association :

Rapport Moral et d'orientation de la Présidente Catherine Maisonnier

Rapport d'activité du centre Paris Anim' Château-Landon

Rapport d'activité du centre Paris Anim' Grange aux Belles

Rapport d'activité du centre Paris Anim' Jean Verdier

Rapport d'activité du centre Paris Anim' Jemmapes

Chiffres clés

Rapport financier du Commissaire aux comptes

6. Présentation des membres associé·es

Invité·es à rejoindre la scène, les membres associé·es présentent succinctement leur association / institution et lien avec le CRL10 :

Agnès MAZELLIER - *Principale du Collège Grange aux belles :*

Isabelle BROCHARD - *Proviseure du Lycée Colbert*

Michaël Gomis - *Mission locale*

Yetkin YILMAZ - Hajar ELFAIKI - *Association Buena onda*

Nils NOSJEAN - Charlie JOUAN - *Association Ressourcerie Chamodix*

Hélène DUVERLY - *Présidente de la Maison du Canal, Régie de quartier du 10ème arrt.*

Abderrahime BENYAMNA - *Anciens de la Grange aux Belles*

7. Élections au Conseil d'Administration :

► Élection des 3 membres pérennes au Conseil d'Administration

Anne-Marie THIERRY

Claire DESMICHELLE

Sylvette FORSANS

Les candidat-es sont élu-es à l'unanimité

► Élection des 16 membres présenté-es par les Conseils de Maison.

Invités à rejoindre la scène, chacun-e-s présente succinctement son parcours et ses motivations à rejoindre le Conseil d'Administration du CRL10.

Candidat-es de Château Landon :

VALENTINO Véronique, MOHAMMEDI Nadia, PATINIA Elisabeth

Candidat-es de Jean Verdier :

CAGOL Amaury, MOUCLE Daniel

Candidat-es de Jemmapes :

DANINO Patrick, JOAQUIM Tiago, LADNER Sylvie, MOURIER Catherine, RAHHAL Aya

Candidat-es de la Grange aux Belles :

BOULAGHDID Soraya, CATEL Jean-Michel, KOUVTANOVITCH Nada, MELHAY Sihame, RENOIR Gunnel, YO Sandrine

Les candidat-es sont élu-es à l'unanimité (*Membres réélu-es)

L'élection a été enregistrée avec 35 votants dont 29 présents. A l'issue de l'Assemblée Générale, le Conseil d'Administration s'est réuni afin d'élire le Bureau du CRL10 et a abouti à l'élection à l'unanimité du Bureau ci-nommé.

Membres du Bureau élu-es par le Conseil d'Administration :

Présidente Catherine MAISONNIER*	Vice-présidente Sylvette FORSANS *	Vice-présidente Sihame MELHAY
Secrétaire Gunnel RENOIR*	Secrétaire - adjoint Daniel ZYLBERBERG*	Trésorier Jean Louis PIERREL*
Trésorière - adjointe Nadia MOHAMMADI	Membre permanente Claire DESMICHELLE*	Membre permanente Sandrine YO*

La séance est levée à 12h33

Fait à Paris le 8 février 2025

Catherine Maisonnier

La Présidente du CRL10



CRL10 Association d'Éducation Populaire

Quatre centres Paris Anim' du 10ème arrondissement de Paris

Siège sociale : Maison des Associations du 10ème arr - 206, quai de Valmy 75010 Paris

Adresse administrative (à utiliser pour l'ensemble de la correspondance avec le CRL10) :

Centre Paris Anim' Grange aux Belles - 55 rue de la Grange aux Belles, 75010 Paris

Association loi 1901, agréée par le Ministère des Sports, de la Jeunesse, de l'Éducation populaire et de la Vie associative
affiliée à la Fédération des MJC en Ile-de-France, en délégation de Service Public avec la Mairie de Paris.

Siret : 317 426 005 00052 - APE 9499Z

secretariat@asso-crl10.net | www.crl10.net